



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
Rua do Rouxinol, 115 - Bairro do Imbuí - CEP: 41720052 - Salvador-BA
E-mail: gabinete@ifbaiano.edu.br

INSTRUMENTO PROVISÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS PROFESSORES DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO – IF Baiano

ORIENTAÇÕES PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS DOCENTES DO IF BAIANO

OBJETIVOS

Garantir o direito à Progressão por Desempenho Acadêmico dos docentes do IF Baiano, utilizando instrumentos de avaliação que permitam:

1. Propiciar a reflexão do docente sobre sua prática, atitudes e comportamentos no exercício da atividade docente e seu impacto na qualidade do serviço prestado;
2. Propiciar a avaliação do docente pela chefia imediata quanto ao seu desempenho profissional;
3. Reconhecer se suas atitudes e comportamento estão coerentes e propiciam o alcance dos objetivos e metas definidos no plano de trabalho;
4. Propiciar o autodesenvolvimento do docente na medida em que identifica fatores que podem ser melhorados;

Os efeitos financeiros das progressões serão retroativos à data à qual o servidor cumprir o interstício que lhe dá o direito à referida concessão.

PERÍODO A SER AVALIADO

A avaliação ocorrerá anualmente.

QUEM AVALIA?

A chefia imediata avalia o servidor e o docente faz sua autoavaliação.

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO DOCENTE

O desempenho do docente será avaliado, tomando por base os critérios de **assiduidade**, **desempenho profissional**, **formação continuada**.

METODOLOGIA

A chefia imediata responsável pela avaliação atribuirá notas de acordo com a escala apresentada em cada fator de avaliação (podendo considerar avaliação discente, quando houver) e o docente se autoavaliará, tomando por base os mesmos fatores observados pela Chefia imediata.

Ambas as avaliações terão o mesmo peso e o resultado será a média aritmética das mesmas que deverá compor o processo de concessão da Progressão por Mérito Profissional.

RESULTADOS

O docente só terá direito à Progressão por Desempenho Acadêmico se obtiver a média geral equivalente ou superior a 60 (sessenta) pontos.

O processo constando estas avaliações deverá tramitar pela Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD do Campus para emissão de parecer.

O docente que discordar do resultado da avaliação poderá protocolar junto ao Núcleo de Apoio à Gestão de Pessoas - NAGP do Campus, no prazo de 72 (setenta e duas) horas da ciência do resultado, recurso fundamentado e com as devidas comprovações, o qual será encaminhado em primeira instância à Chefia Imediata e segunda instância ao Diretor do Departamento de Ensino para ser reanalisado quanto aos seus aspectos objetivos. Não havendo concordância com o parecer final, pode-se recorrer junto à Direção Geral do Campus.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
Rua do Rouxinol, 115 - Bairro do Imbuí - CEP: 41720052 - Salvador-BA
E-mail: gabinete@ifbaiano.edu.br

FICHA DE AUTO-AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS DOCENTES

SERVIDOR (A): _____
MATRÍCULA SIAPE Nº _____ CLASSE: _____ NÍVEL: _____
CAMPUS DE LOTAÇÃO: _____
PERÍODO DE AVALIAÇÃO: _____ / _____ / _____ A _____ / _____ / _____

1. FATOR ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Avaliar se as atitudes e comportamento estão coerentes e propiciam o alcance dos objetivos e metas definidos no plano de trabalho;		
1.1 Cumprimento dos horários de trabalho	0 – 10	
1.2 Cumprimento dos horários em salas de aulas	0 – 10	
1.3 Cumprimento dos prazos estabelecidos para a entrega de plano de ensino	0 – 10	
1.4 Cumprimento dos prazos estabelecidos para a entrega dos diários de classe e notas	0 – 10	
1.5 Comparecimento às reuniões convocadas	0 – 10	
2. FATOR DESEMPENHO PROFISSIONAL	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Propiciar a avaliação do docente quanto à sua prática, atitudes e comportamentos no exercício da atividade docente e seu impacto na qualidade do serviço prestado;		
2.1 Elaboração do Plano de Trabalho (Ensino, Pesquisa e Extensão)	0 – 10	
2.2 Cumprimento do Plano de trabalho	0 – 10	
2.3 Organização/promoção/participação de atividades sócio culturais, palestras, conferências, oficinas	0 – 10	
2.4 Participação em comissão de cargos eletivos, portarias, bancas examinadoras de concurso, ordem de serviço além das atividades de regência de classe e de função	0 – 5	
2.5 Cooperação e disponibilidade nas atividades da Instituição quando solicitado	0 – 5	
3. FATOR FORMAÇÃO CONTINUADA	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Propicia avaliar o auto-desenvolvimento do docente na medida em que identifica fatores que melhoram sua atuação;		
3.1 Participação em eventos de atualização	0 – 2,5	
3.2 Participação em curso de atualização	0 – 2,5	
3.3 Publicação (resumos, artigos, resenhas, capítulos de livros etc)	0 – 2,5	
3.3 Participação em grupos de pesquisas e/ou estudos	0 – 2,5	
OBSERVAÇÃO:		
TOTAL DE PONTOS ATRIBUÍDOS		

_____, _____ de _____ de _____

Assinatura do servidor

Assinatura da chefia



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
Rua do Rouxinol, 115 - Bairro do Imbuí - CEP: 41720052 - Salvador-BA
E-mail: gabinete@ifbaiano.edu.br

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS DOCENTES PELA CHEFIA IMEDIATA

SERVIDOR (A): _____
MATRÍCULA SIAPE Nº _____ CLASSE: _____ NÍVEL: _____
LOTAÇÃO: _____
PERÍODO DE AVALIAÇÃO: _____ / _____ / _____ A _____ / _____ / _____

2. FATOR ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Avaliar se as atitudes e comportamento estão coerentes e propiciam o alcance dos objetivos e metas definidos no plano de trabalho;		
1.2 Cumprimento dos horários de trabalho	0 – 10	
1.2 Cumprimento dos horários em salas de aulas	0 – 10	
1.3 Cumprimento dos prazos estabelecidos para a entrega de plano de ensino	0 – 10	
1.4 Cumprimento dos prazos estabelecidos para a entrega dos diários de classe e notas	0 – 10	
3.5 Comparecimento às reuniões convocadas	0 – 10	
4. FATOR DESEMPENHO PROFISSIONAL	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Propiciar a avaliação do docente quanto à sua prática, atitudes e comportamentos no exercício da atividade docente e seu impacto na qualidade do serviço prestado;		
2.1 Elaboração do Plano de Trabalho (Ensino, Pesquisa e Extensão)	0 – 10	
2.2 Cumprimento do Plano de trabalho	0 – 10	
2.3 Organização/promoção/participação de atividades sócio culturais, palestras, conferências, oficinas	0 – 10	
2.4 Participação em comissão de cargos eletivos, portarias, bancas examinadoras de concurso, ordem de serviço além das atividades de regência de classe e de função	0 – 5	
2.5 Cooperação e disponibilidade nas atividades da Instituição quando solicitado	0 – 5	
5. FATOR FORMAÇÃO CONTINUADA	Escala de Pontuação máxima	Avaliação
Propicia avaliar o auto-desenvolvimento do docente na medida em que identifica fatores que melhoram sua atuação;		
3.1 Participação em eventos de atualização	0 – 2,5	
3.2 Participação em curso de atualização	0 – 2,5	
3.3 Publicação (resumos, artigos, resenhas, capítulos de livros etc)	0 – 2,5	
3.3 Participação em grupos de pesquisas e/ou estudos	0 – 2,5	
OBSERVAÇÃO:		
TOTAL DE PONTOS ATRIBUÍDOS		

_____, _____ de _____ de _____

Assinatura do servidor

Assinatura da chefia imediata



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
Rua do Rouxinol, 115 - Bairro do Imbuí - CEP: 41720052 - Salvador-BA
E-mail: gabinete@ifbaiano.edu.br

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO DOCENTE

SERVIDOR (A): _____

MATRÍCULA SIAPE Nº _____ CLASSE: _____ NÍVEL: _____

LOTAÇÃO: _____

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: ____/____/____ A ____/____/____

PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	
Instrumento de Avaliação	Pontos
Auto-avaliação do servidor	
Avaliação da Chefia Superior Imediata	
Resultado Final: Valor alcançado na auto-avaliação + Avaliação da Chefia Superior Imediata _____	
	02

NÍVEL DE DESEMPENHO
() 1. Insuficiente (0 a 59 pontos)
() 4. Dentro do esperado (60 pontos)
() 5. Acima do esperado (61 a 100 pontos)

PARECER FINAL DA CPPD
() Alcançou Progressão por Desempenho Acadêmico
() Não alcançou Progressão por Desempenho Acadêmico

FUNDAMENTAÇÃO DO PARECER

_____, _____ de _____ de _____

Membro da CPPD

Membro da CPPD

Membro da CPPD